



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 12—फरवरी 18, 2017, शनिवार/माघ 23—माघ 29, 1938

No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 12—FEBRUARY 18, 2017, SATURDAY/MAGHA 23—MAGHA 29, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 41.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय शर्करा संस्थान [मैकेनिक (उपकरण)/फाइन मैकेनिक] भर्ती नियम, 1989, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में उपकरण मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, उपकरण मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शैक्षणिक अर्हताएं आदि।- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता।- वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
उपकरण मैकेनिक	01*(2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसन्चिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 : (19900 से 63200 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)</p> <p>टिप्पणि 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>अनिवार्यः:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ 12वीं पास अथवा समतुल्य। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से उपकरण मैकेनिक (दो वर्ष का पाठ्यक्रम) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केंद्रीय प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाणपत्र। <p>वांछनीयः</p> <p>मरम्मत प्रक्रिया अथवा उपकरण प्रमिति में दो वर्ष का अनुभव।</p>

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणि:</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव हैं।</p>

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि (पुष्टि हेतु) समिति में निम्नलिखित शामिल हैं: 1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -अध्यक्ष 2. किसी भी विद्याशाखा के सहायक प्रोफेसर, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी अथवा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/10/2016-श.प्र.]

राजीव महेंद्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 3rd February, 2017

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute [Mechanicy (Instrument)/Fine Mechanic] Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instrument Mechanic in National Sugar Institute, Kanpur in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Instrument Mechanic, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Instrument Mechanic	01*(2017) (* Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted), Non-Ministerial.	Level-2 in pay matrix Rs.19900—Rs.63200.

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p> <p>Note 2: In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 12th pass with Science or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Industrial Training Institute or Central Training Institute Trade Certificate in Instrument Mechanic Trade (Two years course) from a recognised Institute. <p>Desirable: Two years experience of repairing of process or precision instruments.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from Officers of the Central Government:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman (2) Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member (3) Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member 	Not applicable.

[F.No. A-12018/10/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 42.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर [स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) तथा क्लीनर] भर्ती नियम, 2005 तथा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (ट्रैक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर तथा ट्रैक्टर ड्राइवर) भर्ती नियम, 2006, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन, राष्ट्रीय शर्करा

संस्थान, कानपुर, में ट्रैक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर तथा स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (ट्रैक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर तथा स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति, .- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. ट्रैक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर—4 (25500-81100 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन	<p>18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार केंद्र सरकार के कर्मचारियों के संबंध में आयु सीमा में 40 वर्ष आयु होने तक की छूट ।)</p> <p>टिप्पणि: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब- डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि नहीं होगी ।</p>	<p>1. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा सरकारी संस्थान से ट्रैक्टर मैकेनिक ट्रेड प्रमाण- पत्र सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>2. डीजल तथा पेट्रोल दोनों से चलित, ट्रैक्टर तथा वाहनों की ओवरहॉलिंग एवं सामान्य रखरखाव कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>3. भारी ट्रैक्टर, ट्रक तथा मोटर वाहनों की मरम्मत, ओवरहॉल का कार्य स्वतंत्र रूप से करने की क्षमता।</p> <p>4. ट्रैक्टर तथा मोटर वाहन चलाने का उचित लाइसेंस धारक होना चाहिए।</p> <p>टिप्पणि 1:- अनुभव के संबंध में योग्यताओं को सक्षम प्राधिकारी के विवेकनुसार शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पणि 2:- अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों के संबंध में अनुभव संबंधी योग्यताओं को शिथिल किया जा सकता है, यदि चयन के किसी भी स्तर पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए अपेक्षित अनुभव के साथ पर्याप्त संख्या में उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
जी नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति के माध्यम से ऐसा न होने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>प्रोन्नति: विभागीय ट्रैक्टर ड्राईवर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के लेवल-2 के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक और पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <ol style="list-style-type: none"> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक उपक्रमों अथवा अर्ध-शासकीय अथवा स्वायत्तशासी अथवा सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, तथा 	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति अथवा स्थाई करने हेतु) में शामिल हैं:</p> <p>(1) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>(2) तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>(3) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>(iii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 2 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, तथा</p> <p>(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के मामले में स्तंभ सं. (7) में विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>2. प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले विभागीय ट्रैक्टर डाईवर पर भी विचार किया जाएगा। उनका चयन होने की स्थिति में से इसे प्रोन्ति द्वारा भरा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
2. स्टाफ कार ड्राइवर	2* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर—2 (19900-63200 रुपए)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणि:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>अनिवार्यः</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं उत्तीर्ण अथवा समकक्ष; तथा (ii) मोटर कार चलाने के मान्य लाइसेंस सहित ड्राइविंग का न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष।	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणि: सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में विनिर्दिष्ट आयु सीमा 5200-20200/- रूपए जमा 1800/- रूपए ग्रेड वेतन सहित राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर के पूर्ववर्ती वर्ग-घ कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगी।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>स्थायीकरण हेतु वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर</p> <p>(2) तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर</p> <p>(3) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

[फा. सं. ए-12018/11/2016-एस.ए.]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

New Delhi, the 8th February, 2017

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur {Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Cleaner} Recruitment Rules, 2005 and the National Sugar Institute, Kanpur (Tractor Mechanic-cum-Driver and Tractor Driver) Recruitment Rules 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tractor Mechanic-cum-Driver and Staff Car Driver in the National Sugar Institute, Kanpur, Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Tractor Mechanic-cum-Driver and Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and level in the pay matrix.— The number of posts, its classification, and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Tractor Mechanic-cum-Driver	1* (2017) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs.25500-81100/-)

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)	1. 12 th standard pass with Tractor Mechanic Trade Certificate from Industrial Training Institute or Government Institute. 2. At least two years experience in overhauling and general maintenance of Tractors and vehicles, both Diesel and Petrol driven.

	<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.</p>	<p>3. Ability to take up independent charge of repair, overhaul or heavy tractors, trucks and Motor vehicles.</p> <p>4. Should possess proper licence for driving Tractors and Motor vehicles.</p> <p>Note 1: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (8)	Period of probation, if any. (9)	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. (10)
No	Two years.	Promotion or deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made. (11)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition . (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. (13)
<p>Promotion:</p> <p>Departmental Tractor Driver in level-2 in the pay matrix with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Chairman 2. Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member 3. Junior Technical Officer National Sugar Institute, Kanpur - Member 	Not applicable

Deputation:

1. Officials of the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:-
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with five years' regular service rendered after appointment thereto in level-3 in the pay matrix; or
 (iii) with eight years' regular service rendered after appointment thereto in level-2 in the pay matrix; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

2. The Departmental Tractor Driver with eight years regular service in the grade will also be considered along with deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver.	02* (2017) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs.19900-63200/-)

(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 12th pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Qualifying license for driving cars with at least two years experience in driving.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Age prescribed for direct recruits will not apply in the case of erstwhile Group-D employees of National Sugar Institute, Kanpur in the scale of Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs. 1800/-.</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):-</p> <p>1. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>2. Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur</p> <p>3. Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur</p>	<p>Not applicable</p> <p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p>

[F. No. A-12018/11/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 43.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बी. सी. जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, मद्रास (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 जहां तक उसका संबंध मोटर ड्राइवर सह-क्लीनर के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बी. सी. जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी चेन्नई में मोटर चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ . - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बी.सी.जी. वैक्सीन प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई, मोटर चालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद -संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि .- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .- वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या ;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय – समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मोटर चालक	02* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचितीय	स्तर -2 (19900 - 63200 रु.)	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थीयों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि .- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थीयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

					होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम अरुणाचल, मेघालय, जम्मू कश्मीर सिक्किम, त्रिपुरा, नागालैण्ड, मणिपुर, मिजोरम, प्रदेश राज्य के लद्धाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
					टिप्पण 2 .- यदि सीधी भर्ती, सीधी खुली प्रतियोगिता द्वारा की जाती है तो, आयु-सीमा 18-27 वर्ष होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
आवश्यक अर्हता : (i) 10 वीं स्तर उत्तीर्ण । (ii) मोटर कार के लिए वैद्य चालन अनुज्ञाप्ति रखता हो; और (iii) कम से कम तीन वर्ष के लिए मोटर कार चालन का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए या पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष ।
वांछनीय : गृह रक्षी /सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा का अनुभव ।		
टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>
<p>(i) प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 – 63200 रु0) में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग' पद) और समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चालन सक्षमता परखने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञित हो, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 – 63200 रु0) में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग' पद) और समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो स्तंभ (7) में यथा-विनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हों।</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>(12)</p>	<p>(13)</p>
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जिसमें</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

निम्नलिखित होंगे :-		
1.	निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई	-अध्यक्ष
2.	उप सहायक निदेशक, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई	-सदस्य
3.	तकनीकी अधिकारी, बी सी जी वैक्सीन प्रयोगशाला, चेन्नई	- सदस्य
4.	केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार से राजपत्रित अधिकारी	- सदस्य

[फा.सं.ए-12018/14/2015- ईपीआई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th February, 2017

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Madras, (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Motor Driver-cum Cleaner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Motor Driver in the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai namely: -

1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Motor Driver (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.- The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEUDLE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non – selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Motor Driver	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non - Ministerial	Level-2 (Rs. 19900- 63200)	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential qualification: (i) Pass in 10 th standard. (ii) Possessing a valid driving license for motor cars: and

					<p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed from those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note.- If the direct recruitment is to be made by direct open competitive Examination, the age limit shall be 18-27 years.</p>	(iii) Experience of driving a motor car for at least three years.
					<p>Desirable: Three years' service as Home Guard/Civil Volunteers.</p> <p>Note I.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p>Note 2.- In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed	Deputation or absorption failing which by direct recruitment For Armed Forces Personnel: Deputation/ Re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation/ Absorption: From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C' Post) and Group C employees in Level-2 (Rs. 19900-63200), who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Level-2	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of-</p> <p>(1) Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai - Chairman</p> <p>(2) Deputy Assistant Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai - Member</p>	Not applicable.

<p>(Rs. 19900-63200) in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.- the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>(3) Technical Officer, BCG Vaccine Laboratory, Chennai -Member</p> <p>(4) Gazetted Officer from Central Government/ State Government - Member</p>	
--	--	--

[F. No. A-12018/14/2015-EPI]
B. L. MEENA, Under Secy.

(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 44.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय, भर्ती नियम, 2016 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय, भर्ती नियम, 2016 में, पुस्तकालय और सूचना सहायक पद से संबन्धित क्रम संख्या 5 पर, स्तम्भ (11) के अधीन प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) शीर्षक के अधीन “विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने

वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. मे उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री है पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। उसके चयनित होने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा, अन्यथा, इसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के रूप में भरा हुआ माना जाएगा। शब्दों, कोष्ठकों और अंकों का लोप किया जाएगा।

[फा. स. ए. 12018/02/2014-प्रशा. 1/स्था. III]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सं. सा.का.नि. 131, तारीख 23 जुलाई, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department Of Health And Family Welfare)

New Delhi, the 8th February, 2017

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, National Medical Library, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. Short title and commencement.

- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, National Medical Library, Recruitment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, National Medical Library, Recruitment Rules, 2016, at serial number 5, relating to the post of Library and Information Assistant, under column (11) under the heading Deputation (including short term contract), the words, brackets and figures “Departmental Library Clerk(s) in Pay Band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay Rs.1900/- with ten years of regular service in the grade and possessing Bachelor’s Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected, the post shall be treated as having been filled by promotion otherwise, it will be treated as having been filled by deputation (including short-term contract)” shall omitted.

[F.No. A.12018/2/2014-Admn.I/Estd.III]

A. K. SINGH, Under Secy.

Note: - The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 131, dated the 23rd July, 2016.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय कार्यालय, प्रादेशिक पूर्ति और निरीक्षण कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारीवृद्ध समूह ‘ग’ भर्ती पद नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, प्रादेशिक पूर्ति और निरीक्षण कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारीवृंद समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय कार्यालय, प्रादेशिक पूर्ति और निरीक्षण कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारीवृंद समूह 'ग' भर्ती पद नियम, 2015 में,
- (i) नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थातः :
- (2) पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा हो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक विनिर्दिष्ट हैं।";
- (ii) अनुसूची नियम के स्तंभ (4) में,
- (क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित जाएगा, अर्थातः-
 "वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान"
- (ख) विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थातः -
 "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.)"

[फा. सं. ए-12018/4/2012-प्रशा. समन्वय]

पार्वती चन्द्रन, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड-3, उप-खण्ड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 138, तारीख 28 जुलाई, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 9th February, 2017

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Commerce and Industry, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Offices Supplies and Inspection Offices, Multi-Tasking Staff Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015, namely :-

1. **Short title and commencement.** -- (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Offices Supplies and Inspection Offices, Multi-Tasking Staff Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Commerce and Industry, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Offices Supplies and Inspection Offices, Multi-Tasking Staff Group 'C' Post Recruitment Rules 2015, -
 (i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-
"2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.-The number of post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.";
 (ii) in the Schedule to the rules, in column (4),-
 (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-
 "Level in the pay matrix or pay scale,"
 (b) for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :-
 "Level-1 in the pay matrix Rs. 18000 - 56900".

[F. No. A-12018/4/2012/Admn.Coordn.]
 PARVATHY CHANDRAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 138 dated the 28th July, 2015.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) के भर्ती नियम, 2016 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती संशोधन नियम, 2017 है।
 (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) के भर्ती नियम, 2016 में :-
 (क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्:-
 “2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मेट्रिक्स में स्तर; - इससे संबद्ध उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट किया जाएगा”
 (ख) अनुसूची में,-
 (i) स्तम्भ (4) में,-
 (क) स्तम्भ शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित स्तम्भ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-
 “वेतन मेट्रिक्स में स्तर”;
 (ख) प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखा जाएंगी, अर्थात्:-
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6”;
 (ii) स्तम्भ (11) में,
 (क) प्रोन्ति शीर्षक के अधीन, “वेतन बैड-1, 5200-20200 रुपये, और ग्रेड वेतन 1900 रुपये” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2” में रखा जाएगा।
 (ख) प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, “वेतन बैड-1, 5200-20200 रुपये, 2800 रुपये के ग्रेड वेतन” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं.12018/06/2010-स्था-II(भर्ती-सेल)]

सुनील कुमार अद्लखा, उप निदेशक

टिप्पणि.- मूल नियम 11 जून, 2016 के भारत के राजपत्र, भाग-II के खण्ड 3 के उप-खण्ड (i) सा.का.नि. 93 के द्वारा प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 9th February, 2017

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted Post) Recruitment Rules, 2016, namely :-

1. (i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted Post) Recruitment Amendment Rules, 2017.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted Post) Recruitment Rules, 2016,-

(A) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2 Number of Posts, classification and Level in the Pay Matrix-The number of the posts, their classification and the Level in the Pay Matrix shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule appended to the rules.”;

- (B) in the Schedule,-
 - (i) in column (4),-
 - (a) for the column heading, the following heading shall be substituted, namely:-
“Level in Pay Matrix”;
 - (b) for the entries, the following entries shall be substituted namely:-
“Level 6 in the Pay Matrix”;
 - (ii) in column (11),-
 - (a) under the heading Promotion, for the words and figures “Pay Band 1- Rs. 5200-20200, Grade Pay of Rs. 1900”, the words and figure “Level 2 in the Pay Matrix” shall be substituted;
 - (b) under the heading Deputation, for the words and figure “Pay Band 1 of Rs. 5200-20200 Grade Pay of Rs. 2800”, the words and figure “Level 5 in the Pay Matrix” shall be substituted.

[F. No.12018/06/2010-E-II (R-Cell)]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), vide number G.S.R. 93, dated the 11th June, 2016.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, में पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2015 का संधोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती (संधोधन) नियम, 2017 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2015 की अनुसूची में:-
 (क) (1) नियम 2 में, शब्दों के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”, शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखें जाएंगे;
 (2) अनुसूची के स्तंभ 4 में,—
 (i) शीर्षकशक्ति स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:—
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;
 (ii) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—
 “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये)”;
- (ख) “स्तंभ (11)” में:-
 (i) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्ति उप-शीर्ष के अधीन उप-पैरा (ii) में “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2800रुपये” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रुपये)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।
 (ii) वांछनीय उप शीर्षक के अधीन “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये) प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

[फा. सं. 36-13 / 2004-ए.इ.1]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. .25 तारीख 9 फरवरी, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 13th February, 2017

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Adult Education, Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2015, namely :-

1. **Short title & commencement** (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy Library and Information Assistant, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Library and Information Assistant, Recruitment Rule, 2015,-

- (a) (1) In Rule 2, for the words, “pay band and grade pay or pay scale” at both the places where they occur, the words “Level in the pay matrix” shall be substituted;
- (2) in the Schedule, in column (4),-
 - (i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely; “Level in the pay matrix”;
 - (ii) for the entries the following entries shall be substituted, namely; “Level 6(Rs.35400-112400) in the Pay Matrix”.
- (b) “In column (11).-
 - (i) under sub heading Deputation(including short-term contract) plus promotion, of sub- para (ii)] for the entries the Pay Band-1, Rs.5200-20200 Plus Grade Pay of Rs.2800”, the entries “ Level-5 (Rs.29200-92300 in the Pay Matrix” shall be substituted.
 - (ii) under sub-heading “Desirable”, for the entries “Pay Band-1Rs 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900” the entries “Level 2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted.

[No. 36-13/2004-A.E.I]
JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India , Part-II, Section-3, Sub Section (i) vide Notification Noumber GSR. 25 dated the 9th February, 2015.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ विकास निदेशालय, स्कूल विकास और साक्षरता विभाग, में उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2014 का संषोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ विकास निदेशालय, स्कूल विकास और साक्षरता विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती (संषोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ विकास निदेशालय, स्कूल विकास और साक्षरता विभाग उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2014 में:-

(क) (1) नियम 2 “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”, दोनो स्थान पर जहां वे आते हैं, शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखें जाएंगे।

(2) अनुसूची के स्तंभ (4) में,—

(i) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:—
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ii) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)”;

(ख) “स्तंभ (11) में”:—

(क) “प्रोन्नति” शीर्षक के अधीन “ग्रेड वेतन 1900” प्रविष्टि के स्थान पर “वेतन में मैट्रिक्स स्तर-2 (19900-63200 रुपये)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. 19-18 / 2011-ए.इ.1]
जुगलाल सिंह, उप सचिव

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 199 तारीख 15 सितम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th February, 2017

G.S.R. 48.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2014 namely :-

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy Upper Division Clerk, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Upper Division Clerk, Recruitment Rule, 2014, in the Schedule:-

(a) (1) In Rule 2, for the words, “pay band and grade pay or pay scale” at both the places where they occur, the words “Level in the pay matrix” shall be substituted;

(2) in the Schedule, in column (4),-

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely;

“Level in the pay matrix”;

(ii) for the entries the following entries shall be substituted, namely;

“Level 4(Rs.25500-81100) in the Pay Matrix”.

(b) “In column 11.-

(a) under the heading ‘Promotion’ for entry “(Grade Pay of Rs.1900)”, “ Level-2 (Rs.19900-63200)in the Pay Matrix” shall be substituted.

[No.19-18/2011-A.E.I]
JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India , Part-II, Section-3, Sub Section (i) vide Notification Number GSR. 199 dated the 15th September, 2014.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)
(राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 49.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (समूह ‘ख’ पर) भर्ती नियम, 2016 को, इन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम - राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2. **पद की संघ्या वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संघ्या उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।**

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि** – भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंता** – वह व्यक्ति –

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ तकनीकी सहायक	5 *(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है *प्रत्येक में एक पद (1) पशुपालन और मत्स्य पालन (2) कृषि /बागवानी (3) जल प्रबंधन (4) वानिकी (5) जल द्वाजन विकास या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचितीय	35400-112400 वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या पदोन्नत द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा	यदि पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्ध सरकारी या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या परिषद के अधिकारियों में से-</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर स्तर 5 रु. 29,200-92,300 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या</p> <p>(iii) मूल काड़र या विभाग स्तर 4 - रु. 25,500-81,100 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात और उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो,</p> <p>जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हो; अर्थात :-</p> <p>आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान या बागवानी या कृषि इंजीनियरी या सिविल इंजीनियरी पशु चिकित्सा विज्ञान या जीवजन्तु विज्ञान या दुर्घ उघोग या मत्स्य पालन या मदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल-विज्ञान या वानिकी या वन्य जीवन विज्ञान या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र में स्नातक।</p> <p>(ii) वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से सम्बन्धित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p>	11	12
लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

<p>वांछनीय :-</p> <p>(i) पद से सम्बन्धित विषय या विद्या विशेष में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पणि 1 :- सही अर्हता और विद्या विशेष का उपदर्शन प्रत्येक चयन के समय किया जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत (अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 2 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. 1-30/2015-रा.व.सि.धे. प्रा.]

राजिन्द्र प्रसाद, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE
(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)
(NATIONAL RAINFED AREA AUTHORITY)**

New Delhi, the 17th February, 2017

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Rainfed Area Authority, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Senior Technical Assistant (Group ‘B’ post), Recruitment Rules , 2016 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the National Rainfed Area Authority, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture , Cooperation and Farmers Welfare, namely :-

1. **Short title and commencement** - (1) These rules may be called the National Rainfed Area Authority, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture , Cooperation and Farmers Welfare, Senior Technical Assistant (Group ‘B’ post) Recruitment Rules, 2017.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, level in the pay matrix:-** The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.: -** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.
4. **Disqualification. -** No person, -
- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving -** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Technical Assistant	5* *(2017) Subject to Variation Dependent on Workload. *one post each in (I) Animal Husbandry and Fisheries, (II) Agriculture/Horticulture, (III) Water Management, (IV) Forestry, (V) Watershed Development or Social Science or Economics	General Central Service, Group B, Non Gazetted Non-Ministerial	Level-6 Rs.35400-112400 in the pay matrix	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and essential qualification, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/Absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union territory Service or Semi Government or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognised Research Institutions or Council:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis, or</p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level-5 Rs. 29200-92300 of Pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 4 Rs. 25500-81100 of Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b)(i) possessing the following educational qualification and experience, namely:-</p> <p>Essential: Graduate in Agriculture Science or Horticulture or Agriculture Engineering or Civil Engineering Veterinary Science or Animal Science or Diary or Fisheries or Soil and Water Conservation or Water Resources or Hydrology or Forestry or Wild Life Science or Sociology or Economics from a recognised university;</p> <p>(ii) Two years experience in relevant field of post of senior technical assistant</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post graduate degree in concerned subject or discipline of the post.</p> <p>Note 1: The exact qualification and discipline shall be indicated at the time of each selection.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract)</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the 7th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one, level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

[F. No. 1-30/2015-NRAA]

RAJINDER PARSHAD, Under Secy.